

Wajongers bij AkzoNobel

‘Gewoon een collega’

Jasper Noback liep in 2009 stage in het kwaliteitslab van de locatie Deventer. Diezelfde zomer kon hij er terecht voor vakantiewerk en nu heeft hij een jaarcontract en werkt als analist. Niets bijzonders misschien, maar Jasper is één van de eerste Wajongers bij AkzoNobel.

“Ik hoop dat mijn contract straks verlengd wordt. Het bevalt me goed en ik wil hier graag blijven”, zegt Jasper vastberaden. “Deze werkplek is geschikt voor mij. Niet te veel werkdruk en ik kan een taak eerst afronden voordat ik aan een nieuwe opdracht begin.” Dat is belangrijk voor hem want hij heeft een vorm van autisme. Jasper’s autisme houdt in dat hij niet altijd oorzaak en gevolg kan onderscheiden, niet altijd de context juist kan inschatten, niet altijd overzicht heeft, soms moeite heeft met communiceren en sociale interactie.

Baan

Jasper studeerde aan de Middelbare Laboratorium Opleiding en had daarna werk nodig. Jasper’s ouders zochten contact met Autlook, een begeleidingsbureau voor mensen met autisme. Laura Kleijn, werkzaam bij dit bureau, ging op zoek naar een passende baan voor Jasper. “Dat ging sneller dan ik verwacht had. Ik heb verschillende werkplekken bekeken en uiteindelijk heeft hij na de schoolperiode maar één maand geen werk gehad. Er ontstond een vacature in het lab waar Jasper stage had gelopen. In verband met enkele grotere projecten was er iemand nodig voor de routinematige klussen. In overleg en met de inzet van Ale Spijksma, hoofd QC laboratorium, is overeenstemming bereikt over het aannemen van Jasper. Het scheelde natuurlijk dat hij hier bekend was.” Autlook begeleidt Jasper ook in zijn privé leven. Hij woont nu nog onder woonbegeleiding van een instelling, maar wil graag meer zelfstandig wonen.

Structuur

Het lab waar Jasper werkt, voert kwaliteitscontroles uit voor Functional Chemicals. Hij doet analyses en verwerkt het eindresultaat in een database. Met instructies kan hij goed omgaan, vooral als ze op papier staan. “Constant schakelen tussen verschillende werkzaamheden is lastig voor mij. Ik kan maar met één ding tegelijk bezig zijn. In mijn leven heb ik structuur nodig en een vast ritme, anders is het lastig om mijn tijd goed in te vullen. Daarom is een baan zo belangrijk. Ik weet wat ik ga doen als ik opsta ’s morgens.” Jasper ont-



Jasper Noback: 'Duidelijkheid en structuur zijn belangrijk.'

vangt een salaris van AkzoNobel. Daarnaast krijgt hij via UWV Wajong regelingen begeleiding en jobcoaching door Autlook.

René Haasjes, senior analist, is leidinggeverende en het eerste aanspreekpunt van Jasper. “Vanaf het begin vond ik het een uitdaging. Omdat Jasper hier al stage had gelopen, wisten wij wat hij had en wat hij aankon. Jasper werkt graag met zijn handen en dat kan hier. We maken dagelijks een planning voor hem. Als dingen vast liggen geeft dat immers veel duidelijkheid en weet Jasper wat de verwachtingen zijn. Belangrijk is dat de opdrachten duidelijk zijn en dat we prioriteiten stellen. Onder deze voorwaarden functioneert Jasper prima en we zien hem hierin groeien. Soms zie ik dat het werk veel energie vraagt van Jasper, daarom hebben we afgesproken dat hij regelmatig een dag vrij neemt. In het begin waren we veel tijd kwijt aan begeleiding. Dit wisten we van te voren. Nu varieert de begeleidingsintensiteit. Al met al zijn we heel tevreden, hij is gewoon onze collega.”

Wat is Wajong?

Wajong is een uitkering voor jonggehandicapten. Wajong staat voor de wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten. Deze verzekering wordt uitgekeerd aan een persoon die voor zijn zeventiende verjaardag een ziekte of handicap heeft waardoor hij of zij (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geworden en dat op zijn achtttiende verjaardag nog steeds is. De verzekering geldt ook voor mensen die tussen hun achttiende en dertigste verjaardag arbeidsongeschikt zijn geworden tijdens een studie.

Mensen die tussen 25% en 80% arbeidsongeschikt zijn, kunnen een beroep doen op een deel van de Wajong-uitkering. Mensen die meer dan 80% arbeidsongeschikt zijn, hebben recht op de volledige Wajong-uitkering. De volledige uitkering bedraagt 75% van het minimumloon. De Wajong is tevens bedoeld voor mensen die hulp nodig hebben bij het vinden en/of behouden van een werkplek. Er zijn ruim 168.000 Wajongers in Nederland.